



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠÍ BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Koordinační skupina

ZÁPIS ZE SETKÁNÍ

Číslo zápisu: 5/2009

Datum: 16.7.2009, 13:00 – 15:00h

Místo setkání: Zasedací místnost Měú Kyjov

Přítomni. Viz. prezenční listina

Hosté: Místostarosta A. Kuchař, územní plánování B. Kubík a J. Klobásková, asistent koordinátorky J. Hoférek, sociální kurátorka J. Presová (zástup za M. Křížkovou)

Pozn. Součástí zápisu je 1 příloha (psychiatrická rehabilitace, MUDr. J. Kliment)

Hlavním tématem setkání bylo směřování komunitního plánování sociálních služeb a jeho návaznost na další oblasti rozvoje v regionu:

- **spolupráce mezioborová**
- **dále mezi obcemi regionu a nadregionální**

1. Předání aktuálních informací z procesu KPSS - koordinátorka M. Loutná:

- proběhlo jednání na úrovni ORP Kyjov, Hodonín, Veselí nad Moravou (bude písemná deklarace o spolupráci a setkávání k řešení konkrétních témat)
- proběhly osobní kontakty, zapojení, spolupráce, zjišťování potřeb obcí v rámci ORP Kyjov
- sestavení zpracovatelského týmu pro plán rozvoje
- zájem o propojenost a návaznost dokumentů – Strategický plán rozvoje města Kyjova do roku 2015 a vznikajícího Střednědobého plánu sociálních služeb – komunitního plánu do roku 2012
- plánování v pracovních skupinách se zaměřuje na spolupráci mezioborovou, regionální a nadregionální

2. Představení směřování v rámci procesu KPSS a rozvoje, dohoda o společném směřování - M. Loutná a MUDr. J. Kliment (podrobněji viz příloha)

Změna přístupu se týká změny paradigmat – od statického k dynamickému, orientace na sociálně psychiatrický (medicínský) systém - jde o zaměření na rezervy, ne na deficity.

Nejde o zachování stávajících struktur (dle JMK), ale o konceptuální změnu: empowerment model, jehož rámec tvoří orientace na rezervy, spolurozhodování a aktivní přetváření, poskytnout podporu k aktivitě. Jde o standardní model EU. Při plánování rozsahu a kvality poskytovaných služeb je možné vycházet z modelu minimální péče (tj. hranice, pod kterou nechceme jít), optimální (tj. dostatečná, ne však ideální) a ideální – typ modelu závisí na finančních prostředcích investovaných do této oblasti. Chybí důstojnost integrace postižených v rámci jejich možností do společnosti. Není otázka, jaké instituce tu budeme mít, ale jak s těmi lidmi budeme zacházet.

„Empowerment (česky doslova "Posílení") je pojem, označující zvyšování vnitřní, politické, společenské nebo ekonomické síly jednotlivců a komunit. Často zahrnuje také zvyšování důvěry ve vlastní schopnosti. Jde o označení rozvojového přístupu, zaměřeného na posílení schopností lidí ovlivňovat vlastní budoucnost.“

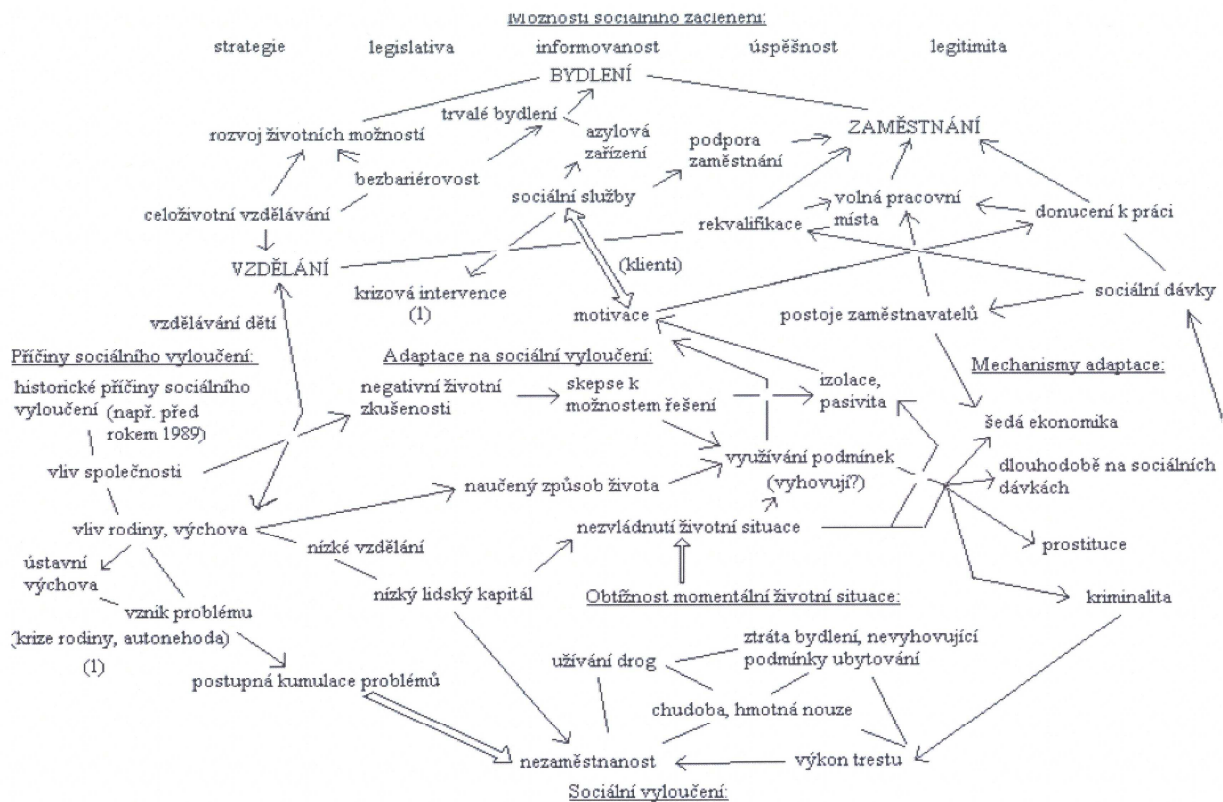
3. Představení metody plánování, která nezahrnuje pouze oblast sociálních služeb, ale i související oblasti ROZVOJE - Ing. Petr Kozel, KPSS Vsetín (prezentace a metodická konzultace).

P. Kozel představil metodiku, která se osvědčila ve vsetínském regionu a která přirozeně začala vyplývat i při naší práci v rámci KPSS. Jedná se o fakt, že plánování přesahuje i do dalších oblastí, tedy mimo oblast zákonem vymezených sociálních služeb.

Jsou různé modely přístupu ke KPSS, objevuje se metodika – ministerská (např. KPSS o.p.s. a CPKP) a metodika CKP Ústí nad Labem, orientovaná na politicko - manažerský přístup, kterou úspěšně aplikují ve vsetínském regionu. Ing. Kozel přítomné seznámil s výhodami těchto metod pro regionální rozvoj.

Ve své prezentaci Ing. Kozel představil celostní systém sociálního začleňování:

Celostní systém sociálního začleňování





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE

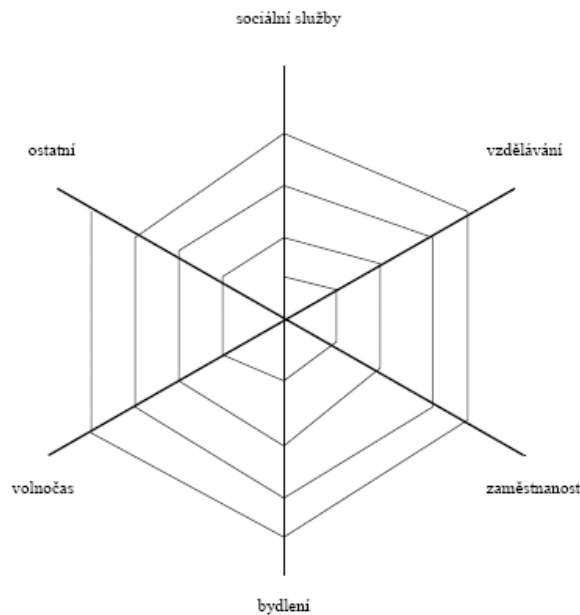


OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Princip síťování uvnitř cílových skupin (třídění problémových oblastí dle zaměření na):



4. Možnost propojenosti a návaznosti dokumentů - Strategického plánu rozvoje města Kyjova do roku 2015 a vznikajícího Střednědobého plánu sociálních služeb - komunitního plánu do roku 2012 - Ing. B. Kubík a Bc. P. Navrátil

- Ing. B. Kubík vnímá spolupráci jako přínosnou. Jsou připraveni reagovat v rámci územního plánování, zahrnout sociální oblast dle našich zjištění, mapují demografii – limity, potřeby a rozvoj regionu.
- Proces KPSS nebude fungovat bez osobního kontaktu a osobního postoje. Synergie - propojení jednotlivých oblastí a osob zesílí myšlenky, které vznikají v rámci KPSS.
- Vazba na tvorbu rozpočtu - je třeba, aby plán navazoval na schvalování rozpočtu města.
- Komunitní plán se musí dostat do strategických plánů města, do koncepce rozvoje území a akčního plánu na daný rok. Musí jít o sdílené dokumenty, se kterými se bude počítat a pracovat s nimi, ne o tzv. „šuplíkové“ dokumenty.

Diskutovaná témata - přínosy těchto přístupů:

- Návaznost péče, koordinovaná spolupráce, cílem není vytvořit další „papír“, ale je to cesta.
- Sociální oblast je jeden z pilířů udržitelného rozvoje.
- Plán členěný a zahrnující oblasti – sociální služby, vzdělávání, zaměstnanost, bydlení, volný čas a ostatní (dle specifik cílové skupiny), umožňuje snadnou orientaci při realizaci různých rozvojových projektů regionu.
- Projekty v sociální oblasti - souhrnný projekt, na kterém se podílí více subjektů, poskytovatelů, partnerů má větší šanci na úspěch získat finanční podporu, než projekty podávané samostatně. Tedy koordinace projektových záměrů.
- Na pracovních skupinách není cílem diskutovat o „sociálním zákonu“, ale o skutečných, konkrétních problémech v regionu.
- Regionální monitoring služeb – efektivita a kvalita služeb.
- Veřejnost není lehké udržet v pracovních skupinách, osvědčuje se práce s ní v rámci neformálních kampaní, kde lze jím blízkým způsobem - diskutovat, zjišťovat potřebná témata.

Str. 3

- Osvědčuje se zapojení médií při řešení problémů.
- Sociální služby – je třeba změny na národní úrovni, v žádném jiném odvětví není taková nestabilita financování a nejistota pro poskytovatele jako v sociální oblasti. V dokumentu o prioritách MPSV je zmíněno, že nevychází z regionálních plánů, je to odtrženo od potřeb.
- Návrhy k výši dotace pro jednotlivé poskytovatele se diskutují v pracovních skupinách. Jejich výstupy jsou předloženy sociální a zdravotní komisi a radě města (inspirace ze Vsetína) ke schválení.
- Finance pro rozvojová opatření - Střednědobý plán je strategický dokument na určité období, na který navazují akční plány na daný rok.

5. Metodik s koordinátorkou konzultovali téma programu týkající se časového plánu aktivit a práce ve skupinách + strukturu a pojetí celého plánu, informace budou členům skupin předány na dalším setkání.

Termín příštího setkání bude sdělen dodatečně.

Zapsala: M. Loutná

Str. 4